

職業体験を受け入れていただける企業を募集中です。
まずはサポステにお電話ください。

企業のみなさまへ

POINT 1

サポステを利用している若者って？

「働きたい!」という思いを抱きながらも、行動に移すことができない15歳～49歳の若者です。

一度も働いた経験がなかったり、社会と関わる経験がなかったり、過去に辛い経験をして働くことに自信が持てずにいる、さまざまな理由で一歩が踏み出せない方がたくさんいます。

POINT 2

職場体験って何？

サポステ利用者が企業・団体へ出向き、普段の仕事を体験させていただくものとなります。

体験内容は、サポステのスタッフと相談しながら、企業とサポステ利用者のニーズに応じた計画を策定します。また、職場体験中は、企業の皆さまにご協力を頂きながら、サポステスタッフも一緒にサポートしていきます。

『職場体験』を受け入れていただくと…

① 事前に知る

サポステのスタッフが事前打ち合わせをし、フォローします。能力や適性を事前に把握でき、ミスマッチを防げます。



② 保険に加入

職場体験期間中の利用者保険はサポステが費用負担で加入しますので、万が一の時も安心です。



③ 人材確保

人材確保が期待できます。職場体験を受け入れていただくことで、貴社の業務にマッチした人材の確保につながる可能性があります。



④ 社会貢献や企業のPR

社会貢献や企業のPRになります。





『職場体験』・『就労支援』メニュー

	 職場体験 プログラム	 求人活用型 ステップアップ プログラム
期 間	1週間(5営業日)～3か月以下 ※1 1日4時間以上 8時間以下	1週間の所定労働時間が 20時間未満 又は31日以上雇用見込みが ない求人
雇用契約	×	○
保 険	障害・賠償責任保険への 加入あり	×
サポステ職員による フォローアップ	○	○
期間延長	3か月を超えない範囲で 延長可能	○ ※2
協力謝金	週30時間以上40時間以下の場合 →1人1日あたり2,000円を上限 1プログラムあたり180,000円 (月額上限60,000円) 週20時間以上30時間未満の場合 →1人1日あたり1,000円を上限 1プログラムあたり120,000円 (月額上限40,000円)	×

※1…1週間未満(1～4日)のミニジョブトレーニングもあります。

※2…1週間の所定労働時間が20時間未満の場合のみ延長できる場合があります。

